

Pitanja i odgovori u okviru Poziva 'Poboljšanje pristupa otvorenom tržištu rada osobama u nepovoljnom položaju' br. 6

<p>1. Da li osposobljavanje na radnom mjestu može uključiti verificirani program za obrazovanje odraslih koji će s praktičnom nastavom trajati do 6 mjeseci i nakon toga konkretno uvođenje u posao u ustanovi nositelja s punim radnim vremenom izvan tih 6 mjeseci (npr. još mjesec dana konkretnog uvođenja u posao)?</p> <p>Da li verificirani programi obrazovanja u sklopu osposobljavanja na radnom mjestu mogu biti podugovoreni?</p>	<p>Sukladno Uputama za prijavitelje, osposobljavanje na radnom mjestu odnosi se i na verificirane programe za obrazovanje odraslih te se provodi u trajanju do 6 mjeseci, nakon čega je moguće provesti uvođenje u posao u trajanju do 6 mjeseci.</p> <p>Kako je i u prijašnjim odgovorima navedeno, u provedbu svih aktivnosti koje uključuju osobne mentore potrebno je da budu uključeni prijavitelji i/ili partneri. Poslodavci kod kojih se provodi naukovanje/praksa i ustanove za obrazovanje odraslih (koje nude verificirani program obrazovanja) nužno je da budu partneri na projektu radi jačanja mreža za zapošljavanje osoba u nepovoljnom položaju i održivosti partnerstava.</p>
<p>2. Budući da je ponovno došlo do izmjene roka za prijavu na natječaj a mi smo obrazac A uvezli i spremili, zanima me da li postoji mogućnost izmjene u projektu ukoliko bi željeli nešto mijenjati, nadopuniti...?</p>	<p>Prije roka za dostavu prijava ESF MIS dozvoljava ponovno uvezivanje i mijenjanje izvezene prijave. Također, prijavitelji do roka za podnošenje prijave mogu dostaviti dopunjenu i/ili ispravljenu verziju prijave (originalnu verziju u papirnatom/tiskanom obliku i elektroničku verziju). U navedenom slučaju potrebno je na omotnici uz podatke navedene u točki 5.1. Uputa za prijavitelje dodatno napisati da se radi o izmjeni i/ili dopuni prijave. U protivnom se, sukladno točki 3.2. Uputa za prijavitelje, prijava neće uzeti u obzir, jer će se tretirati kao zasebna prijava.</p>
<p>3. Da li biste nam mogli objasniti pojam „Novčane nagrade za polaznike praktične nastave tijekom programa osposobljavanja i usavršavanja te programa za razvoj i obnovu stručnih znanja i vještina na radnom mjestu do neoporezivog iznosa stipendija, nagrada i naknada-1600,00 kuna mjesečno“? Naime, ukoliko određeni obrazovni program sveukupno ima 200 sati, od čega 100 sati otpada na teorijski dio a 100 sati na praktični dio, znači li to da će sudionici novčanu nagradu moći dobiti jedino za 100 sati praktičnog dijela?</p>	<p>Naknadnim izmjenama natječajne dokumentacije od 05. veljače 2015. aktivnost uvođenja u posao nije definirana kao ekvivalent radnom odnosu, slijedom čega bruto 2 plaća ciljne skupine za vrijeme uvođenja u posao nije prihvatljiv trošak u okviru ove aktivnosti. Međutim, za ovu vrstu aktivnosti, sukladno Uputama za prijavitelje, točki 4.4. Prihvatljivi troškovi predviđene su novčane nagrade za polaznike praktične nastave tijekom programa osposobljavanja i usavršavanja te programa za razvoj i obnovu stručnih znanja i vještina na radnom mjestu do neoporezivog iznosa stipendija, nagrada i naknada od 1.600,00 kuna mjesečno. Polaznik ne može biti u radnom odnosu ako potražuje novčanu nagradu, jer se takva novčana nagrada odnosi isključivo na nezaposlenu osobu iz ciljne skupine koja je uključena u program osposobljavanja i usavršavanja. Sudionici će novčanu nagradu moći dobiti jedino za 100 sati praktičnog dijela, jer se ugovor odnosi isključivo na praktični dio nastave.</p>
<p>4. Može li se sa osobama koje su kroz projekt prošle osposobljavanje potpisati</p>	<p>Iz pitanja nije jasno da li bi se ugovor o djelu sklopio za vrijeme trajanja projekta ili nakon njega. Ukoliko bi</p>

<p>ugovor o djelu za obavljanje zadataka za koje su osposobljene?</p>	<p>se ugovor o djelu sklopio za vrijeme trajanja projekta, takav trošak ne bi bio prihvatljiv iz sredstava ESF-a.</p>
<p>5. Može li ista osoba imati ulogu u managementu i za to udio u plaći i ulogu na provedbi aktivnosti i za to ugovor o djelu?</p>	<p>Troškovi rada osobe zaposlene kod prijavitelja i/ili partnera preko Ugovora o radu mogu se financirati isključivo kao udio u njihovoj redovnoj plaći, neovisno o ulogama koje osoba ima u provedbi (upravljanje i aktivnosti).</p>
<p>6. U okviru troškova vezanih za volonterski rad za natječaj „Poboljšanje pristupa tržištu rada osobama u nepovoljnom položaju“ zanima nas: Na koji način se opravdavaju odnosno kojom se dokumentacijom dokazuju volonterski troškovi kod partnera – džeparac za putovanja? Volonterima bi se za svaki dan volontiranja u vremenskom periodu od 10 dana isplatilo 150 kuna po danu. Kako se ovaj trošak dokazuje?</p>	<p>Džeparac za putovanja isplaćen volonterima, prihvatljiv je izravni trošak uz uvjet da iznos džeparca ne premašuje iznos dnevnica propisanih za državne službenike. Da bi bila prihvatljivi, ovi troškovi moraju biti potkrijepljeni ugovorom o volontiranju, evidencijom radnih sati volontera i dnevnikom volontiranja te dokazom o putovanju Sukladno čl.11, st.1. Zakona o volonterstvu zabranjeno je volontiranje kojim se u cijelosti zamjenjuje rad koji obavljaju radnici temeljem ugovora o radu odnosno izvršitelji poslova temeljem ugovora o djelu.</p>
<p>7. Na zadnjoj stranici obrasca A na vrhu se nalazi pitanje: „Da li je korisnik i/ili partner/i primio de minimis potporu u tekućoj godini i u prethodne dvije godine?“</p> <p>Ukoliko se odabere odgovor DA, nije moguće specificirati tko je korisnik potpore (prijavitelj i/ili jedan od partnera) niti u kojem iznosu je bila ta potpora, te iz kojih sredstava odn. programa potpore.</p> <p>Također nigdje u uputama za prijavitelje ne piše objašnjenje zašto prijavitelj i/ili njegov partner moraju prijaviti da li su primili potporu male vrijednosti, te da li takva sredstva imaju utjecaj kod ocjenjivanja projektnog prijedloga (npr. da li takav prijavitelj i/ili partner nije prihvatljiv ili mu se umanjuje broj bodova kod ocjenjivanja) ili kod ugovaranja projekta (npr. oduzima se iznos potpore male vrijednosti od ukupnog dijela sredstava alociranih na partnera).</p> <p>Inače u uputama za prijavitelje piše samo da bespovratna sredstva u ovom natječaju „ne predstavljaju potpore male vrijednosti niti državne potpore za prijavitelje niti njihove partnere“ što ne pojašnjava prije navedenu situaciju.</p>	<p>Sukladno UzP, sredstva za ovaj poziv na dostavu projektnih prijedloga koristit će se isključivo za provođenje aktivnosti čija je namjena povećati mogućnosti za zapošljavanje skupina koje se nalaze u nepovoljnom položaju na tržištu rada odnosno aktivnosti koje su javnog / socijalnog karaktera i koje nemaju stvarni ili potencijalni učinak narušavanja tržišnog natjecanja te sukladno tome ne predstavljaju potpore male vrijednosti niti državne potpore za prijavitelje niti njihove partnere. Prijavitelji ne smiju dodijeljena sredstva koristiti za ulaganje ili širenje sadržaja komercijalnog karaktera.</p> <p>Prijavni Obrazac A je unificirani obrazac za sve strukturne fondove i Kohezijski fond te je u nekim Pozivima, sukladno specifičnim uvjetima natječaja, potrebno uzimati u obzir dosadašnje primljene potpore u tekućoj godini i u prethodne dvije za prijavitelja i/ili partnera.</p> <p>U ovom Pozivu to nije slučaj te takva sredstva neće imati utjecaj prilikom procesa ocjenjivanja projektnog prijedloga odnosno ugovaranja projekta.</p>

<p>8. Nositelj projekta i partneri na projektu planiraju kroz provedbu projekta razviti program osposobljavanja ciljane skupine mladih nezaposlenih do 29 godina. U okviru razvijenog programa osposobljavanja veliki je naglasak stavljen na praktično osposobljavanje na radnom mjestu uz mentore koji su zaposlenici partnera na projektu ili su angažirani od strane nositelja projekta koji je odgovoran za provedbu programa osposobljavanja. Kako je jedan od partnera na projektu klaster proizvođača planirali smo provedbu stručne prakse na radnom mjestu provoditi kod proizvođača članova klastera, udruge koja je partner na projektu kojima bi mentori bili predstavnici nositelja projekta i partnera na projektu budući se radi o stručnom osposobljavanju koje provodi nositelj u suradnji sa partnerima na projektu. Da li je u tom slučaju provedba praktičnog osposobljavanja ciljane skupine na radnom mjestu kod proizvođača, članica udruge proizvođača (partnera na projektu) prihvatljiva aktivnost, te da li je u tom slučaju prihvatljiv trošak naknada u vidu novčanih nagrada, sukladno Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak (157/14) za predstavnike ciljane skupine?</p>	<p>Aktivnost kakvu opisujete je prihvatljiva, kao i novčana nagrada za polaznike praktične nastave tijekom programa osposobljavanja.</p>
<p>9. Glavni prijavitelj projekta je JLS u sustavu PDV-a. Na većinu troškova iz Proračuna našeg projekta (Komponenta 1 natječaja) obračunava se PDV (osim na plaće). Ali s obzirom da se radi o troškovima koji ne spadaju u direktnu gospodarsku djelatnost Grada (edukacije i slično) PDV nam neće biti povrativ.</p> <p>Je li PDV u tom slučaju prihvatljiv trošak? Trebamo li priložiti potvrdu Porezne uprave da PDV iz projektnih aktivnosti ne možemo povratiti.</p>	<p>PDV koji nije povrativ prihvatljiv je trošak u okviru ovog Poziva.</p> <p>Prilikom prijave projekta nije potrebno priložiti potvrdu Porezne uprave da PDV iz projektnih aktivnosti ne možete povratiti.</p>
<p>10. Smije li Područni ured HZZ-a biti partner na projektu. Prema točki 4.1. može, ali ne znam je problem što je Ured za financiranje i ugovaranje EU projekata Hrvatskog zavoda za zapošljavanje PT2 u ovom natječaju.</p>	<p>Točkom 4.1 Uputa za prijavitelje definirani su kriteriji prihvatljivosti prijavitelja i partnera: “Prijavitelj i svaki projektni partner, ako se radi o projektnom partnerstvu mora ispunjavati sljedeće uvjete: 1. biti pravna osoba odnosno biti - udruga - ustanova</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - zaklada ili fundacija - drugi pravni oblici osnovani posebnim zakonima - pravna osoba s javnim ovlastima - jedinice lokalne i regionalne samouprave - trgovačko društvo - zadruga - lokalna i regionalna razvojna agencija - međunarodna (međuvladina) organizacija (kako je definirano člankom 43. Pravila provedbe Financijske uredbe EZ-a16) <p>Sukladno navedenome, Hrvatski zavod za zapošljavanje (osim Ureda za financiranje i ugovaranje EU projekata Hrvatskog zavoda za zapošljavanje) , kao pravna osoba s javnim ovlastima, prihvatljivi je partner u okviru ovog poziva.</p>
<p>11. U izmijenjenim uputama za prijavitelja navodite "Razvoj i provedba po mjeri dizajniranih programa osposobljavanja i usavršavanja za ciljne skupine sastavljen od teorijskog i praktičnog dijela", stoga Vas molimo odgovor trebaju li svi pripadnici ciljne skupine proći kroz praktični dio programa osposobljavanja, s obzirom da određeni programi nemaju praktični dio?</p>	<p>Ako određeni program osposobljavanja nema praktični dio tada pripadnici ciljne skupine ne moraju proći kroz praktični dio osposobljavanja.</p>
<p>12. U izmijenjenim uputama za prijavitelje navodite "Razvoj i provedba po mjeri dizajniranih programa osposobljavanja i usavršavanja za ciljne skupine sastavljen od teorijskog i praktičnog dijela", stoga Vas molimo odgovor je li moguće praktičan dio za pripadnike ciljne skupine osigurati kod nekog poslodavca, neovisno o učilištu u kojem pohađaju programe ili se praktičan dio programa odnosi na samu praksu koju pripadnici ciljne skupine prolaze kao redovni dio programa u učilištima?</p>	<p>Praktični dio osposobljavanja trebao bi provesti prijavitelj ili partner koji provodi program osposobljavanja.</p> <p>Praktični dio osposobljavanja može biti proveden kod drugog poslodavca, neovisno o učilištu u kojem polaznik pohađa program osposobljavanja i usavršavanja, ali je potrebno da poslodavac bude partner u projektu.</p>
<p>13. Smatra li se rad (%rada) djelatnika iz javnih ustanova kao partnera na projektu sufinanciranjem projekta? I ako da, unosi li se iznos njihove plaće u proračun projekta.</p>	<p>Ukoliko se rad državnih i javnih službenika odvija u okviru redovnog radnog vremena tada se za udio vremena provedenog radom na projektu mogu financirati troškova udjela u plaći. U proračun projekta unose se ukupni prihvatljivi troškovi projekta od kojih se određuje postotak sufinanciranja od strane Korisnika.</p>
<p>14. Treba li se provesti financijska revizija u provedbi projekta?</p>	<p>Financijska revizija nije potrebna.</p>
<p>15. Molimo Vas da objasnite zašto ste pri provedbi programa u dijelu uvođenja u posao naveli kao sadržaj programa i upoznavanje pripadnika ciljne skupine sa cjelokupnim radnim procesom prijavitelja</p>	<p>Upoznavanje pripadnika ciljne skupine sa cjelokupnim radnim procesom prijavitelja važno je kako bi se korisnik prilagodio i uklopio u cjelokupan proces osposobljavanja, postigao maksimalnu učinkovitost u radu, da bi razumio cjelokupni radni proces (koje su</p>

<p>ili uključenih partnera, pogotovo ako aktivnosti osposobljavanja nisu redovita djelatnost prijavitelja ili partnera.</p>	<p>njegove odgovornosti, od koga prima naloge za izvršenje, kako izvršava zadatke, i kome je odgovoran za izvršenje tih zadataka i rezultate svoga rada), te da bi razvio radnu etiku i disciplinu.</p> <p>Cilj programa osposobljavanja nije samo unaprjeđenje stručnih znanja i vještina već i prilagođavanje radnim procesima, razumijevanje linija rukovođenja i unaprjeđenje socijalnih vještina odnosno transverzalnih kompetencija i interpersonalnih vještina potrebnih za obavljanje svih poslova, bilo da se radi o strukovnim, administrativnim, upravljačkim i sličnim poslovima.</p>
<p>16. Dali dokumentacija skenirana i pripremljena za slanje u prvom zadanom roku 27.siječnja 2015. ostaje ista ili je potrebno mijenjati pojedine dokumente radi datuma (Izvadak iz Registra udruga, Potvrdu porezne uprave)?</p>	<p>Prijava i obvezni prilozi trebaju biti usklađeni uvažavajući sadržaj Izmjena natječajne dokumentacije.</p> <p>Izmjene natječajne dokumentacije nisu imale utjecaja na samo datiranje obveznih priloga, izuzev činjenice da Izjava (obrazac 3 i obrazac 4) ne smije biti starija od tri mjeseca računajući od dana roka za dostavu prijave temeljem ovog Poziva na dostavu projektnih prijedloga, pri čemu se rok za dostavu prijave promijenio sukladno Izmjenama natječajne dokumentacije.</p>
<p>17. U projektu planiramo provesti formalnu edukaciju ciljne skupine za određena zanimanja prema postojećem verificiranom programu, koji se sastoji od teorijskog i praktičnog dijela u ukupnom trajanju od 4 mjeseca. Praktični dio edukacije izvoditi će se u učionici adekvatno opremljenoj za izvođenje praktične nastave. Po završetku edukacije, planiramo dio ciljne skupine uvesti u posao u trajanju od 6 mjeseci u realnom radnom okruženju, odnosno objektu koji obavlja djelatnost za koju su se pripadnici ciljne skupine educirali.</p> <p>1. Da li uvođenje u posao na gore opisan način može trajati 6 mjeseci?</p> <p>2. Tko ima pravo na novčanu naknadu od 1600 kuna? svi polaznici formalne edukacije u trajanju od 4 mjeseca ili samo</p>	<p>Uvođenje u posao može trajati do 6 mjeseci i sukladno Uputama za prijavitelje, dodjeljivanje novčane nagrade ograničeno je isključivo na praktičnu nastavu u trajanju do 6 mjeseci.</p> <p>Pravo na novčanu nagradu imaju polaznici praktične nastave tijekom programa osposobljavanja i usavršavanja te programa za razvoj i obnovu stručnih znanja i vještina na radnom mjestu do neoporezivog iznosa stipendija, nagrada i naknada – 1.600,00 kuna mjesečno (sukladno Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak (NN 157/14).</p> <p>U vašem prijedlogu aktivnosti bilo bi poželjno planirati ukupno provođenje nastave u trajanju od 6 mjeseci, bilo da organizirate praktičnu nastavu od 6 mjeseci ili da zadržite praktičnu nastavu od 2 mjeseca u obrazovnom programu te je nadopunite sa 4 mjeseca praktične nastave kod poslodavca u realnom radnom</p>

<p>oni koji se uvode u posao u realnom radnom okruženju 6 mjeseci?</p>	<p>okruženju, vodeći računa o optimalnom učinku za korisnika programa.</p>
<p>18. Planiramo prijaviti projekt na kojem ćemo prekvalificirati 45 dugoročno nezaposlenih osoba. Kroz projekt bi sufinancirali usavršavanje i 15 zaposlenih osoba čije produljene radnog odnosa direktno ovisi o obnavljanju certifikata (područje energetike). Hoće li sufinanciranje za obnovu certifikata za 15 zaposlenih osoba biti prihvatljiv trošak (pozivamo se pri tome na komponentu I i aktivnost "Provedba programa za razvoj i obnovu stručnih znanja i vještina na radnom mjestu")?</p>	<p>Ciljne skupine u okviru ovog Poziva su: Nezaposlene ili radno neaktivne (osobe radne dobi, sposobne za rad, koje nisu zaposlene, ali nisu ni registrirane u evidenciji nezaposlenih osoba niti u sustavu redovnog obrazovanja):</p> <ul style="list-style-type: none"> - osobe s invaliditetom; - osobe s niskim stupnjem obrazovanja (završeno osnovnoškolsko obrazovanje); - mlade osobe do 29 godina; - osobe starije od 50 godina; - žene starije od 45 godina; - žene s nižim kvalifikacijama (bez i sa završenom osnovnom školom); - pripadnici nacionalnih manjina. <p>S obzirom da pripadnici ciljne skupine moraju biti nezaposlene ili radno neaktivne osobe (osobe radne dobi, sposobne za rad, koje nisu zaposlene, ali nisu ni registrirane u evidenciji nezaposlenih osoba niti u sustavu redovnog obrazovanja), troškovi usavršavanja 15 zaposlenih osoba nije prihvatljiv trošak u okviru ovog Poziva.</p>
<p>19. Ukoliko je određena udruga partner na projektu, da li članovi iste udruge mogu biti ciljna skupina projekta?</p>	<p>Ciljne skupine u okviru ovog Poziva su: Nezaposlene ili radno neaktivne (osobe radne dobi, sposobne za rad, koje nisu zaposlene, ali nisu ni registrirane u evidenciji nezaposlenih osoba niti u sustavu redovnog obrazovanja):</p> <ul style="list-style-type: none"> - osobe s invaliditetom; - osobe s niskim stupnjem obrazovanja (završeno osnovnoškolsko obrazovanje); - mlade osobe do 29 godina; - osobe starije od 50 godina; - žene starije od 45 godina; - žene s nižim kvalifikacijama (bez i sa završenom osnovnom školom); - pripadnici nacionalnih manjina <p>Članovi udruge koja je partner na projektu mogu biti pripadnici ciljne skupine ukoliko ispunjavaju gore navedene uvjete.</p>
<p>20. Da li je u trošak web stranice prihvatljiv trošak domene i hostinga koji obuhvaća 5-godišnje razdoblje?</p>	<p>Da bi trošak bio prihvatljiv, između ostalog, mora nastati u razdoblju prihvatljivosti troškova projekta. Stoga je <i>hosting</i> moguće financirati samo u razdoblju provedbe projekta.</p>
<p>21. Vezano za pokrivanje putnih troškova osobama u nepovoljnom položaju za svakodnevno pohađanje obrazovnih programa u okviru projekta, zanima nas na koji način se trošak može prikazati u budžetu. Naime, odgovoreno je već u 4. setu pitanja i odgovora od 9.2.2015. da je</p>	

<p>moгуće financirati npr. mjesečni pokaz. Prikazuje li se ovaj trošak u budžetu kao trošak vanjskih usluga, jer vjerojatno treba grad napraviti javnu nabavu za mjesečne autobusne karte ili kao najam usluge organiziranog prijevoza za period trajanja obrazovnih programa?</p>	
<p>22. Je li opravdan trošak prijevoz privatnim automobilom za sudionike edukacija? Ako je opravdan, na koji način se onda sudionicima pokriva takav trošak?</p>	<p>Trošak prijevoz osoba u nepovoljnom položaju za svakodnevno pohađanje obrazovnih programa u okviru projekta spada u izravne prihvatljive troškove. Kroz projekt je moguće financirati troškove javnog prijevoza te najam usluge organiziranog prijevoza ovisno o mogućnostima i isplativosti. Trošak prijevoza privatnim automobilom prihvatljiv je sukladno važećim zakonima te samo u slučaju kada Korisnik može dokazati da nema druge mogućnosti prijevoza.</p>
<p>23. Za gradove u kojima nema organiziranog prijevoza (a samim time niti mjesečnog pokaza), je li moguće iznajmiti kombi za svakodnevni prijevoz osoba u nepovoljnom položaju za pohađanje obrazovnih programa? Prikazuje li se ovaj trošak u budžetu kao trošak vanjskih usluga ili najma opreme za potrebe aktivnosti. Naime, kombi prijevoz osim vozila uključuje i uslugu vozača.</p>	
<p>24. Možete li nam dati informaciju da li je OPG (obiteljsko poljoprivredno gospodarstvo) prihvatljivi prijavitelj projekta u okviru javnog poziva Poboljšanje pristupa otvorenom tržištu rada osobama u nepovoljnom položaju?</p>	<p>Sukladno Uputama za prijavitelje, prijavitelj i svaki projektni partner, ako se radi o projektnom partnerstvu mora ispunjavati sljedeće uvjete:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. biti pravna osoba odnosno biti <ul style="list-style-type: none"> - udruga - ustanova - zaklada ili fundacija - drugi pravni oblici osnovani posebnim zakonima - pravna osoba s javnim ovlastima - jedinice lokalne i regionalne samouprave - trgovačko društvo - zadruga - lokalna i regionalna razvojna agencija - međunarodna (međuvladina) organizacija (kako je definirano člankom 43. Pravila provedbe Financijske uredbe EZ-a) <p>i koja je najmanje godinu dana prije roka za podnošenje prijava registrirana za obavljanje djelatnosti u Republici Hrvatskoj ; (...)</p> <p>Sukladno Zakonu o poljoprivredi (NN 149/09, 127/10, 50/12, 120/12, 148/13): “poljoprivredno gospodarstvo čine sve proizvodne jedinice na kojima se obavlja poljoprivredna djelatnost i kojima upravlja jedna fizička ili pravna osoba, nalazi se na teritoriju Republike Hrvatske, a organizirano je kao: – obiteljsko poljoprivredno gospodarstvo (u daljnjem tekstu: OPG)</p>

	<p>– obrt registriran za obavljanje poljoprivredne djelatnosti</p> <p>– trgovačko društvo ili zadruga registrirana za obavljanje poljoprivredne djelatnosti te</p> <p>– druga pravna osoba,</p> <p>4. OPG je gospodarstvo na kojem punoljetni članovi istog kućanstva obavljaju poljoprivrednu djelatnost koristeći vlastite i unajmljene resurse,</p> <p>5. poljoprivrednik je fizička osoba na poljoprivrednom gospodarstvu koja se bavi poljoprivredom te posjeduje znanja i vještine o poljoprivredi,</p> <p>6. nositelj OPG-a je punoljetna osoba koja radi stalno ili povremeno na gospodarstvu i odgovorna je za njegovo poslovanje.</p> <p>Sukladno navedenome, OPG nema status pravne osobe, te stoga nije prihvatljivi prijavitelj u okviru ovog poziva.</p>
<p>25. Zanima me da li plaća voditelja projekta može biti raspoređena kroz sve aktivnosti predviđene u projektu, a ne samo u aktivnosti "Upravljanje projektom" pošto voditelj ima ulogu u provođenju svih aktivnosti za razliku od administratora ili osobe koja je zadužena za financijsko praćenje projekta?</p>	<p>Plaća voditelja projekta u pravilu je dio neizravnih troškova: Troškovi administrativnog osoblja (upravljanje projektom)</p> <p>a) <i>Troškovi plaća (i svi troškovi povezani s plaćom) osoba koje nisu u izravnoj vezi s ostvarenjem ciljeva,</i></p> <p>dok je provođenje svih aktivnosti dio izravnih troškova, UzP, str.24 točka 1. Troškovi rada osoba zaposlenih na provedbi projektnih aktivnosti</p> <p>a) <i>Troškovi plaća (i troškovi povezani s plaćom) osoba koje izravno sudjeluju u provedbi projektnih aktivnosti.</i></p> <p>Međutim, ukoliko voditelj projekta obavlja i druge poslove oko provedbe projektnih aktivnosti moguće je trošak plaće voditelja projekta rasporediti i na izravne troškove (troškove plaća osoba koje izravno sudjeluju u provedbi projektnih aktivnosti).</p>
<p>26. Da li su dopušteni pridruženi suradnici?</p>	<p>Pridruženi suradnici nisu predviđeni uz partnere na projektu, no to prijavitelja ne sprečava da ih uključi na neki način u projektne aktivnosti. Napominjemo kako suradnici nemaju nikakva prava niti dužnosti koja im proizlaze iz projekta, niti se njihovo sudjelovanje posebno uzima u obzir prilikom vrednovanja projektne prijave.</p>
<p>27. Da li je na kovertu potrebno navesti na koju komponentu se projekt odnosi?</p>	<p>Prijavitelji nisu dužni na omotnici navesti na koju se komponentu prijava odnosi. U prijavnim obrascu B prijavitelj označava komponentu za koju je dostavio projektni prijedlog.</p>
<p>28. Pitanje vezano za obveznu dokumentaciju pri prijavi projekta na natječaj :</p>	

<p>Kopija dokumenta o registraciji ili drugog odgovarajućeg temeljnog dokumenta iz kojega je razvidno ispunjavanje odredbi iz točke 4.1.6.</p> <p>Kopija službenih dokumenata iz kojih se može utvrditi naziv, pravni status i adresa prijavitelja:</p> <p>Može li udruga (prijavitelj kao i partnerske udruge) priložiti Izvadak iz registra čime dokazuje i zadovoljava obje navedene točke? Odnosno, je li izvadak iz registra dovoljan za oba navoda?</p>	<p>Može.</p>
<p>29. Možete li nam reći što točno predstavlja uvođenje u posao? (na nekom primjeru ako je moguće)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Naš projekt se sastoji od verificiranih edukacija koje se sastoje od većim dijelom praktične nastave. Je li ta praktična nastava dio uvođenja u posao? <p>b). Imenovanje mentora : Mentor ciljne skupine je predavač učilišta koje ćemo ugovoriti za edukacije? Ako je to tako, možemo li osigurati polaznicima novčane nagrade?</p>	<p>Točno, navedena praktična nastava je dio uvođenja u posao.</p> <p>Prema Uputama za prijavitelje uvođenje u posao uključuje razvoj stručnih vještina i savladavanje radnih operacija vezanih za više zanimanja u djelatnosti za koju je pripadnik ciljne skupine stekao obrazovanje. Ova aktivnost je ujedno usmjerena i na razvoj prenosivih kompetencija (socijalnih vještina) potrebnih za obavljanje poslova kao i za stvaranje većeg broja prilika za učenje u realnom radnom okruženju. Pored unaprjeđenja stručnih znanja i vještina, programi osposobljavanja na radnom mjestu usmjereni su i na stjecanje neophodnog radnog iskustva. Dodatno, osposobljavanje na radnom mjestu u uvjetima ovog natječaja odnosi se i na uključivanje pripadnika ciljnih skupina u postojeće verificirane programe obrazovanja odraslih kao i druge "po mjeri" izrađene programe osposobljavanja sukladno potrebama ciljne skupine u djelatnosti podnositelja zahtjeva ili uključenih partnera. Kako bi se programi osposobljavanja pravilno proveli potrebno je: izraditi program osposobljavanja sa opisom ciljeva i ishoda učenja, opis načina praćenja provedbe i vrednovanja osposobljavanja, imenovati mentora za pripadnike ciljne skupine uključene u osposobljavanje, izdati potvrdu o uspješno savladanom programu za polaznika osposobljavanja od strane provoditelja osposobljavanja.</p> <p>Za mentora ciljne skupine može biti imenovan predavač učilišta s kojim planirate ugovoriti program/e edukacije, ukoliko je učilište partner u projektu. Novčane nagrade odnose se na polaznike praktične nastave tijekom programa osposobljavanja i usavršavanja te programa za razvoj i obnovu stručnih znanja i vještina na radnom mjestu. Isto tako, novčane naknade primjenjuju se na praktični dio nastave u organizaciji učilišta te praktičnu nastavu koja se odvija kod konkretnog poslodavca.</p>

<p>30. Da li je moguće da prijavitelj projekta, Poduzetnički centar (lokalna razvojna agencija) u 100% vlasništvu JLS (osnovan kao trgovačko društvo koje se financira i na tržištu i iz gradskih proračuna), participira u projektu na takav način da se iz projekta financira 25%-50% bruto 2 plaće djelatnika na 12 mjeseci kao voditelja i administratora projekta? Da li bi to bio prihvatljiv trošak, pošto bi se iz projekta financirao određeni postotak plaće, i ne radi se o naknadi povrh plaće?</p>	<p>Moguće je.</p>
<p>31. u prijavi prijedloga projekta u okviru natječaja „Poboljšanje pristupa otvorenom tržištu rada osobama u nepovoljnom položaju“ planiramo realizirati edukacije za nezaposlene osobe.</p> <p>Smatramo da je potrebno platiti putni trošak nezaposlenih osoba do mjesta edukacije.</p> <p>Molimo precizan i konkretan odgovor. Kako je u praksi u projektu moguće:</p> <ul style="list-style-type: none"> - refundirati trošak npr. autobusa, vlaka? - pokriti trošak prijevoza osobnim automobilom? <p>Naime, kao udruga ne možemo neoporezivo plaćati putne troškove osobama koje nisu zaposlene u našoj organizaciji. Prema postojećim pravilima za svaku osobu potrebno je pripremiti putni nalog. Nismo sigurni može li se npr. autobusna karta refundirati naknadno?</p>	<p>Ukoliko su troškovi jasno opisani i povezani s provedbom projektnih aktivnosti i ostvarenjem ciljeva projekta, taj trošak definirao bi se kao izravni prihvatljivi trošak.</p> <p>Također, kako bi trošak bio prihvatljiv mora biti dokaziv vjerodostojnim računima ili računovodstvenim dokumentima jednake dokazne vrijednosti.</p> <p>Kroz projekt je moguće financirati troškove javnog prijevoza te najam usluge organiziranog prijevoza ovisno o mogućnostima i isplativosti. Trošak prijevoza privatnim automobilom prihvatljiv je sukladno važećim zakonima te samo u slučaju kada Korisnik može dokazati da nema druge mogućnosti prijevoza.</p> <p>U slučaju da Korisnik nema pravo na povrat PDV-a za određeni trošak te isto može dokazati, trošak je prihvatljiv u punom iznosu.</p>
<p>32. Je li potrebno opći cilj projekta opisan u logičkoj matrici prijavnog obrasca B, upisati u prijavni obrazac A stranica 4 – obrazloženje projekta? Naime u logičkoj matrici predvidjeli smo kako će se opći cilj projekta ostvariti dvije godine nakon završetka projekta, dok će se specifični ciljevi projekta moći utvrditi neposredno nakon završetka projekta. Nastavno na navedeno logično nam je da se u obrazac A upisuju isključivo specifični ciljevi projekta. Možete li nam molim navedeno potvrditi?</p>	<p>U obrazac A na stranici 4 potrebno je, sukladno Uputama u popunjavanje, opisati konkretne izjave kojim se opisuje što se projektom konkretno želi postići, a potrebno ih je formulirati na način na budu temeljene na realističnim očekivanjima i ostvarive. Riječ je o konkretnim odnosno specifičnim izjavama, za razliku od općeg cilja ili svrhe koji nisu specifične već opće prirode. Iz tog razloga, preporuka je da su na str. 4 prijavnog obrasca A upisuju specifični ciljevi projekta, dok je opći cilj prikladnije navesti prilikom ispunjavanja stranice 3 (Sažetak) odnosno u logičku matricu prijavnog obrasca B.</p>
<p>33. Ukoliko udruga koja je nositelj projekta nabavlja opremu u sklopu projekta, da li se ova klauzula odnosi i na ovaj natječaj:</p>	<p>Na ovaj natječaj također se primjenjuju navedeni opći uvjeti (Prilog II natječajne dokumentacije)</p>

<p>„7.3. Ako nije drugačije navedeno u Posebnim uvjetima, zemljište, zgrade, oprema, vozila, potrošni materijali i rezultati projekta sufinancirani iz proračuna Projekta mogu se prenijeti na projektne partnere ili trećim osobama, pri čemu:</p> <p>a) svrha tog zemljišta, zgrada, opreme, vozila, potrošnih materijala i rezultata projekta, ostaju neizmijenjeni u odnosu na namjenu definiranu Ugovorom u razdoblju od najmanje 5 godina nakon isteka provedbenog razdoblja projekta;</p> <p>b) o slučaju prijenosa sredstava među partnerima Ugovora, PT1 i PT2 moraju biti obaviješteni pisanim putem;</p> <p>c) u slučaju prijenosa na treće osobe, prije prijenosa potrebno je pisano odobrenje od PT-a 1 i PT-a 2 .</p> <p>Ograničenja pod 7.3. a, b i c primjenjuju se najmanje 5 godina nakon završetka projekta.“ ?</p> <p>Odnosno, koje obveze imamo prema opremi nakon dovršetka projekta te u koje svrhe se nabavljena oprema može koristiti u razdoblju nakon dovršetka projekta?</p>	
<p>34. U paragrafu 6.2 je navedeno da trebamo predati,</p> <p>9. Bilanca (BIL – NPF ili na ekvivalentnom obrascu) za 2012. i 2013. godinu, te Račun prihoda i rashoda za 2012. i 2013. godinu (PR-RAS-NPF ili na ekvivalentnom obrascu) 28 za prijavitelja.</p> <p>Budući da smo osnovani u studenom 2013 te imamo tražene obrasce za 2013 i 2014, nismo u mogućnosti predati obrasce za 2012 jer tada nismo postojali. Je li prihvatljivo predati za 2013, ali i za 2014 jer zakonski rok po novom zakonu o udrugama za predaju financijskih izvještaja je 1.ožujak te imamo obrasce na kojima je vidljiva provedba i korištenje sredstava za dva projekta u sklopu Erasmus+ programa za 2014, te u izjavi navesti razlog za 2012.</p>	<p>Tražene dokumente nije potrebno prilagati uz prijavu za godinu/e u kojima prijavitelj nije bio registriran kao pravni subjekt.</p>
<p>35. Aktivnost "Provedba programa za razvoj i obnovu stručnih znanja i vještina na radnom mjestu te uvođenje u posao do šest mjeseci trajanja sukladno preostaloj radnoj sposobnosti korisnika u djelatnostima za koje je registrirana zadruga ili drugi pravni oblik koji se bavi socijalno poduzetničkim aktivnostima";</p>	<p>Sukladno izmjeni natječajne dokumentacije od 05.02.2015. ciljne skupine poziva su: Nezaposlene ili radno neaktivne (osobe radne dobi, sposobne za rad, koje nisu zaposlene, ali nisu ni registrirane u evidenciji nezaposlenih osoba niti u sustavu redovnog obrazovanja):</p> <p>i. osobe s invaliditetom;</p>

<p>Zanima nas da li se ona odnosi samo na osobe s invaliditetom jer stoji prema "preostaloj radnoj sposobnosti"?</p>	<ul style="list-style-type: none"> ii. osobe s niskim stupnjem obrazovanja (završeno osnovnoškolsko obrazovanje); iii. mlade osobe do 29 godina; iv. osobe starije od 50 godina; v. žene starije od 45 godina; vi. žene s nižim kvalifikacijama (bez i sa završenom osnovnom školom); vii. pripadnici nacionalnih manjina. <p>Navedena aktivnost odnosi se na sve pripadnike ciljne skupine, a ne samo na osobe s invaliditetom.</p>
<p>36. "4.4. Prihvatljivi troškovi predviđene su novčane nagrade za polaznike praktične nastave tijekom programa osposobljavanja i usavršavanja te programa za razvoj i obnovu stručnih znanja i vještina na radnom mjestu do neoporezivog iznosa stipendija, nagrada i naknada - 1.600,00 kuna mjesečno, sukladno Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak (157/14)"</p> <ul style="list-style-type: none"> - Postoji li uvjet minimalne satnice praktične nastave mjesečno za davanje novčane naknade polaznicima? - Postoji li negdje jasnije tumačenje uvjeta pod kojima se ona može dodijeliti? U Zakonu i Pravilnicima koji se odnose na porez na dohodak nema detaljnih informacija. 	<p>U navedenom slučaju možete budžetirati naknadu za polaznike praktične nastave bez obzira na njeno trajanje, koje je prema novoj verziji Uputa za prijavitelje produženo na maksimalno 6 mjeseci, ali nije dodatno definirano koliko minimalno sati mjesečno mora biti praktične nastave da bi se polaznicima mogla isplatiti novčana nagrada.</p> <p>Prema Pravilniku o načinu organiziranja i izvođenja nastave u strukovnim školama (davanje novčane nagrade definirano je u čl. 6) potrebno je definirati omjer praktične i teoretske nastave i ukupan broj sati koji se mora odraditi u pojedinom dijelu. Raspored nastave (dnevni, tjedni i mjesečni) ostavljen je kao mogućnost internog dogovora učilišta/poslodavca i praktikanta.</p> <p>Za verifikaciju određenih programa osposobljavanja i usavršavanja, različita učilišta i institucije imaju unaprijed određen broj sati koji se može razlikovati ovisno o programu ili učilištu.</p>
<p>37. Sukladno Zakonu o porezu na dohodak i pravilniku o porezu na dohodak na koji se referirate u drugim izmijenjenim uputama za prijavitelje, 4.4.2., točka D. Molimo vas da nam pojasnite postoji li mogućnost za neoporezivom isplatom (nagrada, stipendija) od 1.600,00 kn od strane nositelja projekta prema drugoj pravnoj osobi (udruga, zadruga, d.o.o.) na ime nezaposlene osobe koja je na dodatnom praktičnom radu kod te druge pravne osobe? U slučaju da je moguće, na koji način taj pravni odnos treba biti reguliran?</p>	<p>Postoji mogućnost za neoporezivom isplatom (stipendija/nagrada od 1600 kn) od strane nositelja prema drugoj pravnoj osobi (udruga, zadruga, d.o.o.) na ime nezaposlene osobe koja je na dodatnom praktičnom radu kod te druge pravne osobe (u svojstvu partnera). Postojeća praksa upućuje na mogućnost sklapanja Ugovora o radnim aktivnostima sa korisnicima projekta lišenim poslovne sposobnosti. Ovakva vrsta ugovora i isplate je opravdana aktivnost i trošak sukladno Uputama za prijavitelje.</p>
<p>38. Isto tako, postoji li mogućnost da nositelj projekta isplaćuje neoporezivu isplatu (nagrada, stipendija) do 1.600,00 kn nezaposlenoj osobi (ciljna skupina koja nema sklopljen ugovor o radu ili drugom</p>	<p>Novčane nagrade odnose se na polaznike praktične nastave tijekom programa osposobljavanja i usavršavanja te programa za razvoj i obnovu stručnih znanja i vještina na radnom mjestu. Isto tako, novčane</p>

<p>dohotku) za vrijeme kada je ta osoba na dodatnom praktičnom radu kod druge pravne osobe (udruga, zadruga, d.o.o.)?</p>	<p>naknade primjenjuju se na praktični dio nastave u organizaciji učilišta te praktičnu nastavu koja se odvija kod konkretnog poslodavca (prijavitelja ili partnera). Polaznik ne može biti u radnom odnosu ako potražuje novčanu nagradu, jer se takva novčana nagrada odnosi isključivo na nezaposlenu osobu iz ciljne skupine koja je uključena u program osposobljavanja i usavršavanja.</p>
<p>39. Koji je kriterij za budetiranje smještaja za grupe. Hoteli s koliko zvjezdica su prihvatljivi ili preporučljivi?</p>	<p>Sukladno članku 14.2 f) Općih uvjeta troškovi moraju biti razumni, opravdani te udovoljavati zahtjevima dobrog financijskog upravljanja, osobito u pogledu ekonomičnosti i učinkovitosti, što podrazumijeva troškove za ponudu koja zadovoljava sve zahtjeve i bila je najjeftinija ili ekonomski najpovoljnija.</p>
<p>40. Naša udruga želi pružiti stručno osposobljavanje mladima u nepovoljnom položaju, ali potpuna izobrazba do sposobnosti za zapošljavanje traje u prosjeku 24 mjeseca. Obzirom da navedeni Poziv ima ograničenje programa na 13 mjeseci, je li moguće prijaviti dio programa sada te drugi dio programa nastaviti u idućem Pozivu? Izobrazba ima više točaka ispita znanja koja se mogu vrednovati kao napredak i rezultat programa.</p>	<p>Predložene aktivnosti moraju biti u skladu sa ciljevima Poziva, što znači da je temeljem kriterija Poziva potrebno razviti i provesti cjeloviti program te izdati valjani certifikat o uspješno savladanom programu.</p> <p>S obzirom da navedeni Poziv ima ograničenje programa na 12 mjeseci, a potpuna izobrazba u Vašem slučaju traje 24 mjeseca, nije moguće prijaviti dio programa već prilagoditi i provesti program unutar navedenih 12 mjeseci.</p>
<p>41. S obzirom da se osposobljavanja, uvođenja u posao koristi termin “...prema preostaloj radnoj sposobnosti...” da li se to osposobljavanje odnosi isključivo na osobe sa invaliditetom ili mogu biti uključeni i drugi pripadnici navedenih ciljanih skupina? Da li je prihvatljivo da pripadnici ciljane skupine (bez radnog iskustva budu uključeni u osposobljavanje, u području u kojem su stekli formalno obrazovanje) budu uključeni u uvođenje u posao kod <u>partnera na projektu (privatna tvrtka)</u>, i da im se sukladno utrošenom vremenu isplatiti 1600 kn naknade?</p>	<p>Navedena aktivnost ne odnosi se isključivo na osobe s invaliditetom već uključuje i pripadnike svih ciljanih skupina.</p> <p>Praktični dio osposobljavanja može biti proveden kod drugog poslodavca, neovisno o učilištu u kojem polaznik pohađa program osposobljavanja i usavršavanja, ali je potrebno da poslodavac (privatna tvrtka) bude partner u projektu. Uvođenje u posao u partnerskoj instituciji prihvatljiv je trošak.</p>
<p>42. Zanima nas jel nam ciljna skupina mogu biti bivši liječeni ovisnici i osobe s duševnim smetnjama bez obzira na spol i godine, budući da su takve osobe dugotrajno nezaposlene i radno neaktivne..</p>	<p>Što se tiče prihvatljivosti ciljane skupine, ukoliko je riječ o osobama koje ispunjavaju osnovne uvjete tj. da su</p> <p><i>nezaposlene ili radno neaktivne (osobe radne dobi, sposobne za rad, koje nisu zaposlene, ali nisu ni registrirane u evidenciji nezaposlenih osoba niti u sustavu redovnog obrazovanja)</i></p> <p>te ako istovremeno ulaze u jednu od dolje navedenih kategorija:</p> <p>- osobe s invaliditetom;</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - osobe s niskim stupnjem obrazovanja (završeno osnovnoškolsko obrazovanje); - mlade osobe do 29 godina; - osobe starije od 50 godina; - žene starije od 45 godina; - žene s nižim kvalifikacijama (bez i sa završenom osnovnom školom); - pripadnici nacionalnih manjina <p>tada bi navedena ciljana skupina bila prihvatljiva u ovom Pozivu.</p>
<p>43. Nadalje, zanima nas jel su nabavka namirnica za pripremu hrane, sredstva za čišćenje i održavanje prostora i osobne higijene prihvatljiv trošak budući da bi korisnici za vrijeme trajanja projekta i programa osposobljavanja sami sebi pripremali obroke i brinuli o čistoći prostora</p>	<p>Ukoliko su opravdani, odnosno direktno vezani uz provedbu projektnih aktivnosti te ispunjenje ciljeva projekta, navedeni troškovi bili bi prihvatljivi.</p>