

Sažetak poziva

Naziv poziva

POZIV

Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje za dostavu prijedloga operacije „Uspostava sustava za upravljanje ljudskim potencijalima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje“

koja će se financirati kao izravna dodjela sredstava u okviru
Prioritetne osi 1. „Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage“
Specifičnog cilja 8.vii.2 Povećanje dostupnosti i kvalitete javno dostupnih
informacija i usluga na tržištu rada, uključujući mjere APZ
Operativnog programa "Učinkoviti ljudski potencijali" 2014.–2020.

Referentni broj poziva

UP.01.3.2.07

1. Cilj (ako je primjenjivo, svrha i namjena) Poziva

Opći cilj Poziva:

Doprinijeti povećanju učinkovitosti poslovanja Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i podići razinu produktivnosti zaposlenika kroz modernizaciju sustava upravljanja ljudskim potencijalima s ciljem kvalitetnijeg pružanja usluga korisnicima.

Specifični ciljevi Poziva:

- Unaprijediti kvalitetu postojećih usluga koje pruža Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje kroz osnaživanje ljudskih potencijala i uvođenjem novog sustava upravljanja ljudskim resursima.
- Povećati broj zaposlenika Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje osposobljenih za pružanje novih ili poboljšanih usluga.

Poziv za dostavu prijedloga operacije „Uspostava sustava za upravljanje ljudskim potencijalima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje“ namijenjen je povećanju učinkovitosti rada Hrvatskog zavoda za mirovinsko

Stranica 1 od 4

osiguranje kroz modernizaciju, optimizaciju i automatizaciju procesa upravljanja ljudskim resursima, odnosno unapređenje procesa i procedura za upravljanje ljudskim potencijalima koji će biti implementirani na platformi novog IT alata, kao podrške za postizanje strateških ciljeva.

Svrha: Podizanje kvalitete i standarda usluga Zavoda namijenjenih zadovoljavanju javnih potreba građana i drugih korisnika usluga Zavoda na tržištu rada.

Namjena: Uspostava cjelovitog sustava za upravljanje ljudskim potencijalima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, odnosno uvođenje tzv. HRM sustava.

2. Ukupna raspoloživa sredstva

Maksimalan iznos za sufinanciranje operacije „Uspostava sustava za upravljanje ljudskim potencijalima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje“ predviđen ovim Pozivom iznosi **20.394.000,00 HRK**.

3. Raspoloživa sredstva po prijavitelju (najviši – najniži iznos ako je relevantno) n/p

4. Predviđeni intenzitet potpore

Intenzitet potpore u okviru predmetnog Poziva iznosi 100% prihvatljivih troškova, pri čemu potencijalni prijavitelj nije dužan osigurati sufinanciranje iz vlastitih sredstava.

5. Prihvatljivi prijavitelj/i i partner/i (ako je primjenjivo)

Prihvatljivi prijavitelj u sklopu predmetnog Poziva je Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje koji je javna ustanova osnovana Zakonom o mirovinskom osiguranju (NN 157/13, 151/14, 33/15, 93/15, 120/16, 18/18, 62/18) koja ima isključivu nadležnost u području provedbe obveznoga mirovinskog osiguranja na temelju generacijske solidarnosti (I. stup mirovinskog osiguranja) u okviru kojega se osiguranicima, na načelima solidarnosti i uzajamnosti, osiguravaju prava za slučaj starosti, invalidnosti i tjelesnog oštećenja, a članovima njihovih obitelji prava za slučaj smrti

Stranica 2 od 4

osiguranika, odnosno korisnika mirovine, te koja provodi operaciju u skladu s identificiranim ciljnim skupinama definiranim u okviru Specifičnog cilja 8.vii.2 „Povećanje dostupnosti i kvalitete javno dostupnih informacija i usluga na tržištu rada, uključujući mjere APZ“ Operativnog programa "Učinkoviti ljudski potencijali" 2014.–2020., kojeg je moguće identificirati kao samo jednog unaprijed određenog prijavitelja.

U okviru ovog Poziva Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje za izravnu dodjelu sredstava partnerstvo nije prihvatljivo.

6. Prihvatljive aktivnosti:

1. Upravljanje projektom i administracija
2. Unaprjeđenje procesa i procedura za upravljanje ljudskim potencijalima
3. Uvođenje novog IT sustava za upravljanje ljudskim potencijalima (HRM sustav)
4. Edukacija zaposlenika
5. Podizanje razine svijesti zaposlenika Zavoda o značaju upravljanja ljudskim potencijalima
6. Uspostava i opremanje Centra za razvoj karijera i selekciju
7. Promidžba i vidljivost

7. Geografska ograničenja (ako je primjenjivo):

Aktivnosti operacije provode se u Republici Hrvatskoj te u inozemstvu, ukoliko je isto nužno za ostvarivanje ciljeva operacije.

8. Administrativni podaci (rok, oblik i mjesto (ako je relevantno) podnošenja projektnih prijedloga):

Krajnji rok za dostavu prijedloga operacije po ovom Pozivu Nadležnom tijelu (PT1) koje će se financirati kao izravna dodjela sredstava je **31. ožujka 2019. godine.**

Projektna prijava mora biti na hrvatskom jeziku i u potpunosti elektronički ispunjena na obrascima preuzetima s internetske stranice: <https://esif-wf.mrrfeu.hr/>. Kako bi projektna prijava bila **formalno potpuna**, mora sadržavati sljedeće:

Stranica 3 od 4

1. Prijavni obrazac A
2. Presliku odobrenog Sažetka operacije i dopisa odobrenja
3. Obrazac u kojem se navodi popis zakona i/ili podzakonskih akata/strateških dokumenata i ostalih relevantnih dokumenata kojim KI dokazuje da je moguće identificirati samo jednog unaprijed određenog prijavitelja (uključujući relevantne navode iz zakona/strateških dokumenata/ostalih propisa, koje nije potrebno posebno dostavljati nego samo navesti)
4. Izjavu Prijavitelja potpisanu i ovjerenu od strane osobe koja je zakonom ovlaštena za zastupanje
5. Dokumentaciju za potrebe ugovaranja standardnih veličina jediničnih troškova

Adresa za dostavu dokumentacije Korisnika prema Posredničkom tijelu razine 1:

Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava

Uprava za upravljanje operativnim programima Europske unije

Ulica grada Vukovara 78

10 000 Zagreb

Prijavu je potrebno poslati ili dostaviti na CD-u uz popratni dopis u zatvorenom paketu/omotnici.

Stranica 4 od 4